



**Yhteistyötoimikunta, § 56, 16.08.2022**

**Yhtymähallitus, § 195, 25.08.2022**

**Yhteistyötoimikunta, § 63, 05.09.2022**

**Yhteistyötoimikunta, § 69, 20.09.2022**

**Yhteistyötoimikunta, § 88, 25.11.2022**

**Yhtymähallitus, § 291, 14.12.2022**

**Yhtymähallitus, § 304, 23.12.2022**

#### **§ 304**

### **Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen koskien hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä**

KAIDno-2022-3870

#### **Yhteistyötoimikunta, 16.08.2022, § 56**

Valmistelijat / lisätiedot:

Pia Kovalainen

pia.kovalainen@kainuu.fi

palvelussuhdepäällikkö

#### Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue\_siirtosuunnitelma\_070722.pptx

2 SIIRTOSOPIMUS.doc

#### **Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä**

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) sovelletaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä.

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan



henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä. Ympäristöterveydenhuollon henkilöstö ei siirry hyvinvointialueelle, vaan ympäristöterveydenhuollon henkilöstön osalta käydään erilliset yhteistoimintaneuvottelut.

---

### **Yhtymähallitus, 25.08.2022, § 195**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Pia Kovalainen  
pia.kovalainen@kainuu.fi  
palvelussuhdepäällikkö

**Yhteistyötoimikunta, kokous 16.8.2022 § 56**

**Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien koko henkilöstöä**



Valmistelija Pia Kovalainen, va. henkilöstöjohtaja, pia.kovalainen@kainuu.fi

### **Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä**

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) sovelletaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä.

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon jälkeen annetun lain 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

### **Päätösehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:



Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

**Päätös:**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä. Ympäristöterveydenhuollon henkilöstö ei siirry hyvinvointialueelle, vaan ympäristöterveydenhuollon henkilöstön osalta käydään erilliset yhteistoimintaneuvottelut.

**Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 25.8.2022  
Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien hyvinvointialueelle  
siirtyvää henkilöstöä**

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) sovelletaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä.

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä . koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien



---

tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 16.8.2022.

Lisätietoja asiasta antavat henkilöstöjohtaja Soili Vesterinen, puh. 044 797 0239 ja kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto, puh. 044 777 3033 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Maire Ahopelto, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää aloittaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti hyvinvointialueelle siirtymiseksi.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

---

---

#### **Yhteistyötoimikunta, 05.09.2022, § 63**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Pia Kovalainen  
pia.kovalainen@kainuu.fi  
palvelussuhdepäällikkö

#### **Liitteet**

1 Siirtosopimus Sote.docx

Käsitellään siirtosopimus koskien hyvinvointialueelle siirtymistä.

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.



---

Yhteistyötoimikunta:

**Päätös**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti.

Kohdan kahdeksan osalta henkilöstöjärjestöjen näkemyksen mukaan tulisi olla kirjattuna palkkaharmonisoinnin toteuttamisaikataulu.

Kohtaan yhdeksän lisäyksenä esitettiin, mikäli työaikasaldoja ei pystytä tasoittamaan, korvaa luovuttaja työaikasaldot siirtyvälle henkilöstölle tai saldot siirtyvät hyvinvointialueelle pidettäväksi sopimusmääräysten mukaisesti.

---

**Yhteistyötoimikunta, 20.09.2022, § 69**

Käydään läpi ajankohtainen tilannekuva koskien hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelea asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

**Päätös**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti.

---

**Yhteistyötoimikunta, 25.11.2022, § 88**

Käsitellään täsmennetty siirtosopimus koskien Kainuun sotien henkilöstön siirtymistä Kainuun hyvinvointialueelle.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelea asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.



---

Yhteistyötoimikunta:

### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat eivät hyväksy kohdan 8 lauseketta " Palkkaharmonisointi tehdään valtakunnallisten keskitettyjen periaatteiden mukaisesti". Järjestöt toteavat, ettei ole olemassa valtakunnallisesti hyväksytyjä keskitettyjä periaatteita. Järjestöjen näkemyksen mukaan ko. kohdan tulee kuulua: " Palkkaharmonisointi tulee toteuttaa ilman aiheetonta viivytystä, lakien ja asetusten mukaisesti". Muutoin esitetty sopimus hyväksytään.

---

### **Yhtymähallitus, 14.12.2022, § 291**

Valmistelijat / lisätiedot:

Soili Vesterinen, Pia Kovalainen

soili.vesterinen@kainuu.fi, pia.kovalainen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Siirtosopimus Sote hva 17.11.2022.pdf

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti mukaan liikkeenluovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus ei yleensä edellytä erillisen henkilöstön siirtosopimuksen tekemistä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä siirtosopimus on kuitenkin säädetty laadittavaksi. Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma ovat sisällöltään vapaamuotoisia. Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Kainuun hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimusta on valmisteltu hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä.

Ennen siirtosopimusta koskevaa lopullista osapuolten päätöksentekoa sen sisältöä on mahdollista tarkentaa. Siirtosopimuksen hyväksymistä on edeltänyt siirtosopimuksen käsittely yhteistoimintamenettelyssä Kainuun sotessa ja hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.



---

Lisätietoja asiasta antavat henkilöstöjohtaja Soili Vesterinen, puh. 044 797 0239 ja kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto, puh. 044 777 3033 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Maire Ahopelto, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus hyväksyy siirtosopimuksen.

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Soili Vesteristä, joka esitteli asian §:n 281 jälkeen ja poistui ennen päätöksentekoa.

---

## **Yhtymähallitus, 23.12.2022, § 304**

Valmistelija / lisätiedot:

Soili Vesterinen, Pia Kovalainen

soili.vesterinen@kainuu.fi, pia.kovalainen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja, palvelussuhdepäällikkö

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä palo- ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille tammikuun alusta 2023 lukien. Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella Kainuun hyvinvointialueelle.

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai niiden välisessä yhteistyössä. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään myös henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) sovelletaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointikuntayhtymässä.

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon voimaantulon annetun lain 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan





henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointikuntayhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Kuntayhtymän yhtymähallituksen (25.8.2022 § 195) käynnistämää yhteistoimintaneuvotteluja käytiin ajalla 21.9.2022- 15.12.2022. Työnantaja antoi 8.9.2022 neuvottelukutsun yhteydessä neuvotteluosapuolille tiedot toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista. 15.12.2022 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa käytiin läpi järjestämisvastuun siirtymistä Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymältä Kainuun hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta sekä tähän muutokseen liittyviä huomioitavia asioita. Lisäksi käytiin läpi suunnitteilla olleen palvelutuotannon siirtämiseen liittyvät henkilöstövaikutukset, siirtyvä henkilöstö sekä henkilöstön siirtosopimus.

Lisätietoja asiasta antavat henkilöstöjohtaja Soili Vesterinen, puh. 044 797 0239 ja kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto, puh. 044 777 3033 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Maire Ahopelto, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää yhteistoimintaneuvottelut koskien Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän liikkeenluovutusta Kainuun hyvinvointialueelle.

### **Päätös**

Kuntayhtymän johtajan muutettu ehdotus:

Yhtymähallitus päättää yhteistoimintaneuvottelut koskien Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän liikkeenluovutusta Kainuun hyvinvointialueelle.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Yhtymähallitus:

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.



23.12.2022

---

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa

Kajaanissa  
24.01.2023

Mirva Elo-Tammelander  
pöytäkirjanpitäjä

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Tämä päätös on annettu sähköisesti tiedoksi.



---

**Muutoksenhakukielto**

§304

**Muutoksenhakukielto**

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.